



# Città Metropolitana di Messina

*Ai sensi della L.R. n. 15/2015*

Proposta di determinazione n. 462 del 12/04/2022

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI  
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 414 del 14/04/2022

I Direzione “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale”  
Servizio “Gestione Giuridica del Personale”  
Ufficio “Selezioni e Mobilità”

OGGETTO: Trasferimento per mobilità compensativa per interscambio della dipendente di questo Ente Dott.ssa Ferrigni Daniela, con la dipendente del Comune di Barletta Dott.ssa Fabbri Maria Teresa.

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO E DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che, a seguito dello scorrimento della graduatoria del Bando di Concorso Pubblico “*per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 o categorie equiparate nelle Amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell’ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione Europea e Nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia*”, indetto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato sulla G.U. n. 27 del 06/04/2021 e ss.mm.ii., l’Agenzia per la Coesione Territoriale con nota prot. n. 19313 del 17/12/2021, assunta al prot. gen. di questo Ente in data 20/12/2021 al n. 42835/21, ha assegnato a questa Amministrazione la Dott.ssa Daniela Ferrigni con il profilo professionale “Progettazione e animazione territoriale”;

CHE, con Determinazione Dirigenziale n. 23 del 18/01/2022, la Dott.ssa Daniela Ferrigni, è stata assunta, presso questa Città Metropolitana, con contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, per la durata di tre anni a decorrere dal 24/01/2022, con il profilo professionale “Progettazione e animazione territoriale”, categoria giuridica D, posizione economica D1;

VISTA l’istanza del 09/03/2022, assunta al protocollo generale di questo Ente in data 10/03/2022 al n. 7753/22, con la quale la Dott.ssa Daniela Ferrigni, chiede di essere trasferita per mobilità compensativa per interscambio con la Dott.ssa Maria Teresa Fabbri, assunta a seguito del Bando di Concorso di cui sopra, presso il Comune di Barletta, con

contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, per la durata di tre anni, a decorrere dal 31/12/2021, con il profilo professionale “Progettazione e animazione territoriale”, categoria giuridica D, posizione economica D1;

VISTI i nulla-osta della Segretaria Generale dell’Ente e del Dirigente della V Direzione “Ambiente e Pianificazione”, apposti in calce all’istanza sopracitata;

VISTA la propria nota prot. n. 9691/22 del 24/03/2022 indirizzata all’Agenzia per la Coesione Territoriale e per conoscenza al Comune di Barletta, con la quale si chiede nulla osta propedeutico all’avvio della procedura di interscambio di che trattasi;

VISTA l’istanza del 10/03/2022, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data, al n. 7907/22, con la quale la Dott.ssa Maria Teresa Fabbri, assunta presso il Comune di Barletta, con contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, a seguito del Concorso “2800 tecnici al sud”, con il profilo professionale “Progettazione e animazione territoriale”, categoria giuridica D, posizione economica D1, a decorrere dal 31/12/2021, chiede di essere trasferita per interscambio con la Dott.ssa Daniela Ferrigni;

VISTA la nota pec del 24/03/2022, del Comune di Barletta, assunta al protocollo generale di questo Ente, in pari data al n. 9692/22, con la quale la Dirigente della Dott.ssa Fabbri Maria Teresa ha espresso parere favorevole all’interscambio della dipendente chiedendo altresì all’Agenzia per la Coesione Territoriale il nulla osta alla mobilità per interscambio;

VISTA la nota pec del 04/04/2022, assunta al protocollo generale di questo Ente, in pari data al n. 11196/22, con la quale l’Agenzia per la Coesione Territoriale autorizza la mobilità per interscambio della Dott.ssa Daniela Ferrigni e della Dott.ssa Maria Teresa Fabbri, mantenendo le scadenze originariamente previste dei 36 mesi, ovvero per Maria Teresa Fabbri 30/12/2023 e Daniela Ferrigni 24/01/2024;

VISTO l’art.7 del DPCM n. 325 del 05/08/1988, a norma del quale è consentita, in ogni momento, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa o altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell’amministrazione di provenienza e di quella di destinazione;

VISTO l’art. 3 - ter della Legge n. 113 del 06/08/2021 di conversione del D.L. n. 80/21, semplificazioni in materia di vincoli assunzionali per gli enti locali, che così recita, all’art. 9, comma 1-quinquies, del decreto legge n. 113 del 24 giugno 2016, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n.160, è aggiunto, in fine, il seguente periodo: *“Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza...”*

VISTO il Vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;

VISTA la L.R. n. 48 dell’11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l’Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO il D.Lgs. n.267/2000;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n.8/2014;

VISTA la L.R. n.26/2014;

VISTA la L.R. n.15/2015;

VISTA la L.R. n.8/2016;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

#### PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

AUTORIZZARE il trasferimento per mobilità compensativa per interscambio presso il Comune di Barletta, a decorrere dal 01/05/2022, con contestuale cessazione del rapporto di lavoro presso la Città Metropolitana di Messina, della Dott.ssa Daniela Ferrigni, profilo professionale "Progettazione e animazione territoriale", categoria giuridica D, posizione economica D1;

AUTORIZZARE il trasferimento per mobilità compensativa per interscambio presso questa Città Metropolitana, a decorrere dal 01/05/2022 della Dott.ssa Maria Teresa Fabbri dipendente del Comune di Barletta, con contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, profilo professionale "Progettazione e animazione territoriale", categoria giuridica D, posizione economica D1;

DARE ATTO che, le due dipendenti andranno a ricoprire i posti disponibili resisi vacanti per contestuale trasferimento per mobilità compensativa per interscambio;

DARE ATTO che, le statuizioni derivanti dal presente provvedimento faranno parte integrante del Contratto individuale di lavoro, che sarà stipulato tra la Città Metropolitana di Messina e la Dott.ssa Maria Teresa Fabbri che sarà inquadrata nel profilo professionale "Progettazione e animazione territoriale", categoria giuridica D, posizione economica D1, mantenendo la scadenza originariamente prevista dei tre anni, ovvero 30/12/2024;

DARE ATTO che la copertura finanziaria dei costi lordi contrattuali della dipendente Dott.ssa Maria Teresa Fabbri, sarà a totale carico del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)

#### LA DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

#### D E T E R M I N A

AUTORIZZARE il trasferimento per mobilità compensativa per interscambio presso il Comune di Barletta, a decorrere dal 01/05/2022, con contestuale cessazione del rapporto di lavoro presso la Città Metropolitana di Messina, della Dott.ssa Daniela Ferrigni, profilo professionale “Progettazione e animazione territoriale”, categoria giuridica D, posizione economica D1;

AUTORIZZARE il trasferimento per mobilità compensativa per interscambio presso questa Città Metropolitana, a decorrere dal 01/05/2022 della Dott.ssa Maria Teresa Fabbri, dipendente del Comune di Barletta, con contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, profilo professionale “Progettazione e animazione territoriale”, categoria giuridica D, posizione economica D1;

DARE ATTO che, le due dipendenti andranno a ricoprire i posti disponibili resisi vacanti per contestuale trasferimento per mobilità compensativa per interscambio;

DARE ATTO che, le statuizioni derivanti dal presente provvedimento faranno parte integrante del Contratto individuale di lavoro, che sarà stipulato tra la Città Metropolitana di Messina e la Dott.ssa Maria Teresa Fabbri che sarà inquadrata nel profilo professionale “Progettazione e animazione territoriale”, categoria giuridica D, posizione economica D1, mantenendo la scadenza originariamente prevista dei tre anni, ovvero 30/12/2024;

DARE ATTO che la copertura finanziaria dei costi lordi contrattuali della dipendente Dott.ssa Maria Teresa Fabbri, sarà a totale carico del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente Determinazione Dirigenziale:

All' Ufficio “Albo Pretorio”;

All' Agenzia per la Coesione Territoriale;

Al Comune di Barletta;

Al Commissario Straordinario;

Alla Segretaria Generale;

Al Dirigente della V Direzione “Ambiente e Pianificazione”;

Alla Dirigente della II Direzione “Servizi Finanziari e Tributarî” - Servizio “Gestione Economica del Personale” per gli adempimenti di competenza;

Alle dipendenti interessate.

LA DIRIGENTE

(Avv. Anna Maria Tripodo)

**Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell’art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all’Ente.**

LA DIRIGENTE

(Avv. Anna Maria Tripodo)